

～研修講師としてのスキルを体系的に学び、“知っているレベル”から“できるレベル”に体験学習していきます～

【概要】

●スキルや知識を「知っている」レベルから「使える」レベルにまで引き上げていく育成講座です。研修講師としての様々な要素を学び、さらには研修のニーズを把握しながらプログラムを作成し、講師の立ち位置を意識しながら実際の研修を設計し実習していきます。課題と発表を通して大きく成長することが実感できます。

●全8回を通じて研修講師として必要なスキルを習得し、キャリア、コミュニケーション、メンタルの現実的な課題に対するプランを作成し、講師実習を行いながらスキルを身に付けていきます。第2・5・7回目にそれぞれの研修に対する課題(ホームワーク)が出題され、第3・6・8回目にその課題に対する講師実習を行い、メンバーからのフィードバックももらいながら講師としての実践力を高めていきます。

●各回講義と実習をとり入れて体系的に理解を深めていくカリキュラム構成になっています。

《受講料》会員：70,400円(消費税込) 非会員：88,000円(消費税別)

※最大受講者数16名

【講座内容】(各回9:30～16:30) 【会場】東関東支部柏研修室・パリ美(2.3回目)



＜日程＞	＜内容＞	＜担当講師＞
＜第1回＞ 7月18日(日)	『導入・研修講師とは』 研修とは何か、研修講師とはどのような人なのか。その心構え、スタンス、求められる要素、スキル、知識などについて、実践場面を前提にした視点で全体概要を把握し、意識化します。	橋本 武雄 氏 当協会認定講師/CC講師/ 1級キャリアコンサルティング 技能士
＜第2回＞ 8月29日(日)	『アイスブレイク技法&キャリア研修とは』 研修を始める際の重要なステップであるアイスブレイクの意味と方法について学びます。 顧客ニーズにマッチしたキャリア研修の計画・内容が構成出来る事を目指して行きます。(⇒課題「キャリア研修の設計」)	下川 喜正 氏 当協会認定講師 MBTI認定ユーザーレベル3 1級キャリアコンサルティング 技能士 CC講師
＜第3回＞ 10月3日(日)	『実習・キャリア研修』 前回の課題に基づく講師実習。研修企画書、レッスンプラン、教材の一部を事前準備し、15分程度の講師実習をし、相互フィードバックの中から、自信が持てるスキルの自覚と成長課題を見つけます。	
＜第4回＞ 11月6日(土)	『講義法と研修運営技法』 講義法を中心として現場ですぐに使える現実的なスキルを学び、個性を活かした研修技法の習得を目指します。各種話し方、見せ方、ゼスチャー、対話、グループ運営、ファシリテーション等。	
＜第5回＞ 11月28日(日)	『コミュニケーション研修の企画方法と実体験』 対人関係の改善や自己認知・自己効力感に関わる様々な背景によってさまざまな領域で期待が高まっているコミュニケーション研修。その企画、種類、運営方法、留意点を学習し、いくつかの体験をします。 (⇒課題「コミュニケーション研修の設計」)	大関 義勝 氏 HRDファシリテーションズ 代表 1級キャリアコンサルティング 技能士 産業カウンセラー
＜第6回＞ 1月16日(日)	『実習・コミュニケーション研修』 前回の課題に基づく講師実習。研修企画書、レッスンプラン、教材の一部を事前準備し、15分程度の講師実習をし、相互フィードバックの中から、自信が持てるスキルの自覚と成長課題を見つけます。	
＜第7回＞ 2月20日(日)	『メンタルヘルス研修とは』 重要な組織課題にもなっているメンタルヘルス問題の軽減に必要な心構え・知識・能力・スキルを体験を通じて身に付ける事を目指します。 (⇒課題「メンタルヘルス研修の設計」)	橋本 武雄 氏 当協会認定講師/CC講師/ 1級キャリアコンサルティング 技能士
＜第8回＞ 3月13日(日)	『実習・メンタルヘルス研修』 前回の課題に基づく講師実習。研修企画書、レッスンプラン、教材の一部を事前準備し、15分程度の講師実習をし、相互フィードバックの中から、自信が持てるスキルの自覚と成長課題を見つけます。	